



2020年2月28日

都道府県労働局長 殿

アディエント合同会社

次世代育成支援対策行動計画

拝啓 時下ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のお引立てを賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、アディエント合同会社は、次世代育成支援対策を実現することを目標に、当社従業員が仕事と子育てを両立できる環境整備や、子育てをしない従業員も含めた多様な労働条件の整備を強化します。

当社はこれまで、育児・介護休業規定改訂、在宅勤務の導入や有給休暇取得推進など、次世代育成支援対策に取り組んできました。私たちはこれらの取り組みをさらに強力なものにし、当社で働く誰もが働き続けたいと感じるような魅力ある会社づくりを目指し、下記のとおり行動計画を策定します。

敬具

記

1. 計画期間

2019年10月1日～2022年9月30日までの3年間

2. 当社の課題

時間外労働と有給休暇取得に関する意識が十分でない。また、多様な働き方についても認識を変えていく働きかけが必要。

3. 目標

- (1) 時間外労働時間削減と有給休暇取得を促進することにより、従業員が家族と過ごす時間を増やす。
- (2) 在宅勤務制度を拡充し、仕事と子育ての両立をサポートする。

4. 対策

(1) 時間外労働削減：

- ✓ 適正な労働時間管理徹底（各拠点にて管理職向け説明会の実施）
- ✓ 時間外労働軽減キャンペーン
- ✓ 業務効率改善による時間外労働削減

有給休暇取得促進：

- ✓ 「有給休暇強化制度」を活用した有給休暇取得の働きかけ
- ✓ 現在既に制度化されている「誕生日休暇」「連続休暇制度」取得実行推進
- ✓ 年度末の有給休暇取得日数の実績把握および部門との共有

(2) 在宅勤務制度の拡充

- ✓ 在宅使用事由の緩和
- ✓ 日数の増加

以 上