

	Gesundheits-, Sicherheits- und Ergonomiepolitik Politik		
	Geschützt und vertraulich	OM2-LOS-PY-15-02-H	Rev 3.0

Revision	Datum	Änderungsbeschreibung
1.0	10.2.2022	<ul style="list-style-type: none"> Erste Version
2.0	30.6.2023	<ul style="list-style-type: none"> Anwendungsbereich von ISO 45001:2018 Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz festgelegt.
3.0	5.11.2024	<ul style="list-style-type: none"> Ausweitung auf Auftragnehmer und Unterauftragnehmer. weitere Ergänzungen zur Verringerung der Risiken für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Erstellt von		Genehmigt von	Autorisiert von
Prozessverantwortliche/-r	Fachexperte/-in	Prozessleiter/-in	BOS Champion
Károly Horváth	Hajnalka Remete	 Sándor Pákai	 Károly Horváth

Die Genehmigungsunterlagen werden vom BOS-Administrator / Champion verwaltet.

Gesundheits-, Sicherheits- und Ergonomiepolitik

Diese Politik gilt für die Werksstandorte Adient Hungary Kft. Hammerstein u. 2. und Adient Hungary Kft. Hammerstein u. 5.

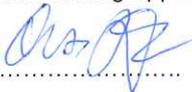
Adient Hungary Kft. verpflichtet sich zur Einhaltung der Anforderungen von ISO 45001:2018 Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, in Übereinstimmung mit der AE-BOS-PY-01- BOS-Politik.

Adient Hungary Kft. verpflichtet sich, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, indem sie ihren Mitarbeitern, **Auftragnehmern und Unterauftragnehmern** bewusst macht, dass unsichere Arbeitspraktiken und unsichere Arbeitsbedingungen inakzeptabel sind.

Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld und die erforderliche persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung zu stellen.

Gemäß unserem bei BOS eingeführten Unfall- und Sicherheitsmanagementsystem:

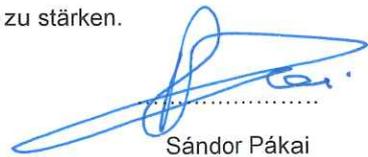
- wir verpflichten uns zur Vorbeugung aller Verletzungen und berufsbedingten Gefahren, zur ständigen Verbesserung des Unfall- und Sicherheitsmanagementsystems und zur Konsultation der Arbeitnehmervertreter.
- wir konzentrieren uns auf die Beseitigung von Gefahren und die Verringerung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz.
- wir erfüllen **oder übertreffen** die einschlägigen gesetzlichen und sonstigen Anforderungen und passen uns den standortspezifischen Sicherheits- und Arbeitsrisiken an. **Dies beinhaltet, ist aber nicht beschränkt auf:**
 - Zuschuss zur persönlichen Schutzausrüstung
 - Maschinensicherheit
 - Management von Unfällen und Beinaheunfällen
 - Ergonomie am Arbeitsplatz
 - chemische Sicherheit
 - Notfallprävention
 - Brandschutz
- wir definieren unsere Gesundheits- und Sicherheitsziele, legen die zu erreichenden Ergebnisse fest und überprüfen regelmäßig deren Erreichung.
- wir fördern eine Kultur der transparenten Berichterstattung der Ergebnisse, nehmen notwendige Anpassungen vor und ziehen Lehren daraus.
- wir fördern die Zusammenarbeit zwischen den Teammitgliedern und gewährleisten die Beteiligung und Konsultation von Arbeitnehmervertretern bei der Entwicklung von Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen.
- Gewährleistung von Konsultation und Beteiligung zur Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit.
- wir verpflichten uns, eine Kultur des Umweltschutzes, des Arbeitsschutzes und der Sicherheit bei unseren Interessengruppen zu entwickeln und ihr Verantwortungsbewusstsein dafür zu stärken.



Hajnalka Remete
HSE&E-Koordinatorin



Károly Horváth
Leiter Qualitätssicherungssystem



Sándor Pákai
Werksleiter